



Taushetserklæring

for eksterne konsulenter / leverandører

Ut fra ovennevnte forplikter jeg meg til å bevare taushet om opplysninger jeg får i anledning mitt oppdrag hos Rana kommune om noens personlige forhold, om drifts- eller forretningsforhold, om personopplysninger det må sikres konfidensialitet for, og om opplysninger som har betydning for informasjonssikkerheten.

Undertegnede forplikter seg til ikke å gi andre i og utenfor kommunen tilgang til taushetsbelagte opplysninger med mindre det er lovhjemlet rett eller plikt til dette, og til for øvrig å behandle taushetsbelagte opplysninger forsvarlig.

Jeg er klar over at brudd på taushetsplikt gitt i lov eller instruks er straffbart, og at taushetsbrudd kan få følger for mitt oppdrag med Rana kommune, jf. straffelovens § 121.

Undertegnede er kjent med at taushetsplikten fortsatt gjelder etter opphør av oppdrag for Rana kommune.

Jeg er kjent med taushetsplikten som gjelder, og har lest og fått kopi av taushetserklæringen med vedlegg.

Mo i Rana...../.....-2026..
(oppdragstaker)

Mo i Rana...../.....-2026..
(oppdragsgiver)

Vedlegg



Forvaltningsloven § 13 (taushetsplikt):

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om: 1) noens personlige forhold, eller 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger. Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.